








SOMMAIRE THÉMATIQUE DES FORMATIONS EN DISTANCIEL

★ = NOUVEAU

LES CLASSES VIRTUELLES





VA > LA CONNAISSANCE DU HANDICAP

P. 5

VA 10.	Les troubles Bipolaires	 24 janvier
VA 11.	Les troubles Dys	 17 janvier
VA 12.	Dépasser les pertes de santé et emploi	 21 mars
VA 13.	Handicap psychique	 09 mai
VA 14.	Accueillir les personnes sourdes et malentendantes	 13 juin
VA 15.	★ Troubles Musculo-Squelettiques	 01 février
VA 16.	★ À la découverte d'une maladie chronique évolutive	 05 avril
VA 17.	★ Troubles rachidiens et emploi	 24 mai

VB > L'ENTREPRISE INCLUSIVE

P. 10

VB 10.	Gérer les difficultés des salariés sur leur poste de travail	 26 septembre
VB 11.	Lever les freins et les préjugés sur le handicap dans votre structure	 10 octobre
VB 12.	Comprendre le cadre administratif du handicap	 21 novembre
VB 13.	Les fondamentaux du handicap au travail	 05 décembre
VB 14.	Être tuteur d'apprentis en situation de handicap	 12 décembre

UNE FORMATION 100% À DISTANCE

ED > L'INSERTION, L'ÉVOLUTION ET LA TRANSITION PROFESSIONNELLES

P. 13

ED 10.	★ Aborder l'hygiène et la présentation lors des entretiens individuels	 02 et 03 mars
--------	--	---

DÉCOUVREZ LE SOMMAIRE DES FORMATIONS
EN PRÉSENTIEL EN **P.15**



LA CONNAISSANCE

DU HANDICAP

CLASSES VIRTUELLES

VA10

LES TROUBLES BIPOLAIRES



24 Janvier 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

OBJECTIFS

- **Connaître les bases** des troubles « bipolaires »
- **Savoir accompagner** une personne souffrant de troubles bipolaires



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **«Être bipolaire»** : Une terminologie d'actualité mais peu connue
2. **Qu'est-ce que ces deux pôles** : «actif» et «dépressif» ?
3. **Cyclothymie (humeur en cycle) et syndrome maniaco-dépressif**, quelles différences ?
4. **Les appuis sur lesquels construire un projet professionnel** et les limites à prendre en compte
5. **Quand le traitement médical fait son œuvre**, quelles options d'emploi possibles ? Toutes ! Pourquoi ?

125€

net par participant

VA11

LES TROUBLES DYS



17 janvier 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

OBJECTIFS

- **Connaître** les bases de la question des troubles « Dys »
- **Savoir accompagner** une personne souffrant de troubles « Dys »



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Rappel** des types de troubles Dys
2. **Les troubles Dys** qui font obstacle aux apprentissages
3. **L'accompagnement** dans l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi

125€

net par participant

VA12

DÉPASSER LES PERTES DE SANTÉ ET EMPLOI



21 mars 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

OBJECTIFS

- **Connaître la notion centrale** des problématiques de deuil (santé, emploi, qualification professionnelle, ...)
- **Savoir repérer et mettre en œuvre les bases** d'un accompagnement socio-professionnel d'une personne souffrant de ces deuils



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Présentation de la notion du ou des deuils** au(x)quel(s) il faudra faire face
2. **Les phases classiques du travail de deuil** et les conduites les mieux adaptées pour chaque étape
3. **Les modalités d'intervention de soins**, de remobilisation et de reconstruction
4. **La résilience**
5. **L'appui socio-professionnel en question** : À quel moment et à quelle vitesse ?

125€

net par participant

VA13

HANDICAP PSYCHIQUE



09 mai 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

OBJECTIFS

- **Connaître les fondements** des maladies mentales
- **Savoir mettre en œuvre les bases** d'un accompagnement socio-professionnel adapté

125€

net par participant



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Spécificités à propos des syndromes névrotiques** et psychotiques
2. **La notion de la relation à l'autre** : un alter ego ou un autre très différent
3. **Prise en charge et traitement**, les notions d'observance et de (ré)équilibrage des soins psychotropes
4. **Les risques de décompensation** et l'absolue nécessité de travailler en réseau
5. **L'insertion professionnelle**, le champ des possibles et ses limites

VA14

ACCUEILLIR LES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES



13 juin 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Psychologue, consultant spécialiste du handicap

OBJECTIFS

- **Connaître les bases** des troubles sensoriels de l'audition
- **Savoir accompagner** une personne malentendante ou sourde

125€

net par participant



AUCUN PRÉ-REQUIS


PROGRAMME

1. **«Être sourd ou malentendant** » : Une terminologie d'actualité vers une posture de vie de plus en plus autonome (domicile, travail, voyages, services...)
2. **Typologie des surdités**, à quel moment ces personnes sont-elles le plus désavantagées ?
3. **Les compensations possibles** : appareillages / contournements lecture labiale / boucle magnétique / langue des signes française (LSF) interface / interprète
4. **Quand les aménagements** de poste de travail sont-ils nécessaires ?

VA15

TROUBLES MUSCULO- SQUELETTIQUES

 01 février 2022

 10h00 - 12h00

 Classes virtuelles

 NOUVEAU

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Kinésithérapeute et ergonomiste

OBJECTIFS

- **Comprendre** les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- **Favoriser** le maintien et l'insertion dans l'emploi

125€

net par participant

 AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME


1. **Présentation des différents types de TMS rencontrés** (tendinite, capsulite, névralgie, ...)
2. **Compréhension** des causes multifactorielles et de l'évolution des TMS
3. **Elargir le champ des possibles face aux limites de capacité**
4. **Identification des compensations** adaptées au maintien ou à l'insertion dans l'emploi

VA16

A LA DÉCOUVERTE D'UNE MALADIE CHRONIQUE ÉVOLUTIVE

 05 avril 2022

 10h00 - 12h00

 Classes virtuelles

 NOUVEAU

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Kinésithérapeute et ergonomiste

OBJECTIFS

- **Mieux définir les maladies chroniques évolutives**
- **Evaluer les capacités d'un bénéficiaire** pour optimiser les compensations

125€

net par participant

 AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Définition de la notion de maladie chronique**
2. **Compréhension** du caractère évolutif de ces maladies
3. **Présentation** d'un outil d'évaluation des capacités
4. **Elargir le champ des possibles** face aux limites de capacités

VA17

TROUBLES RACHIDIENS ET EMPLOI



24 mai 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles



NOUVEAU

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Kinésithérapeute et ergonome

OBJECTIFS

- Comprendre les troubles rachidiens
- Favoriser le maintien et l'insertion dans l'emploi



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. Présentation du fonctionnement du rachis
2. **Compréhension** des troubles rachidiens rencontrés (hernie discale, sciatique, lombalgie, etc.)
3. Élargir le champ des possibles **face aux limites de capacité**
4. **Identification** des compensations adaptées au maintien ou à l'insertion dans l'emploi

125€

net par participant



L'ENTREPRISE

INCLUSIVE

CLASSES VIRTUELLES

VB10

GÉRER LES DIFFICULTÉS DES SALARIÉS SUR LEUR POSTE DE TRAVAIL



26 septembre 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Directions, RH, managers, IRP et conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Consultant RH spécialisé dans l'emploi des personnes handicapées

OBJECTIFS

- **Surveiller** les facteurs d'alerte
- **Savoir anticiper** l'inaptitude en étant proactif



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Apparition du handicap** dans l'emploi
2. **Les facteurs d'alerte** à surveiller
3. **Le processus de santé au travail** et de maintien dans l'emploi
4. **Engager le dialogue** avec un salarié et l'accompagner

125€

net par participant

VB11

LEVER LES FREINS ET LES PREJUGÉS SUR LE HANDICAP DANS VOTRE STRUCTURE



10 octobre 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Consultant RH spécialisé dans l'emploi de personnes handicapées

OBJECTIFS

- **Disposer des outils** et connaître les partenaires nécessaires à une sensibilisation efficace et durable
- **Être à même d'initier une démarche** visant à lever les préjugés

125€

net par participant



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Préjugés versus Réalité** : éléments de langage contre les idées ancrées
2. **Leviers de sensibilisation** et pièges en interne comme en externe
3. **Bonnes pratiques à connaître** pour une sensibilisation réussie
4. **Moyens nécessaires à mobiliser** (budget, temps, partenaires, ses limites)

VB12

COMPRENDRE LE CADRE ADMINISTRATIF DU HANDICAP



21 novembre 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Consultant RH spécialisé dans l'emploi de personnes handicapées

OBJECTIFS

- **Connaître la diversité** des bénéficiaires de la Loi de 2005
- **Connaître les démarches à réaliser** et les acteurs à mobiliser

125€

net par participant



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Plusieurs origines au handicap**, plusieurs statuts administratifs
2. **Plusieurs degrés de handicap**, plusieurs orientations
3. **Les démarches et les dispositifs généraux**
4. **Qui fait quoi ?** Les partenaires vers qui orienter des salariés ou demandeurs d'emploi

VB13

LES FONDAMENTAUX DU HANDICAP AU TRAVAIL



05 décembre 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Consultant RH spécialisé dans l'emploi de personnes handicapées

OBJECTIFS

- **Disposer** d'une définition exhaustive du handicap
- **Comprendre** la diversité et les origines du handicap et l'expliquer en contexte professionnel



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. Définition légale du handicap
2. Diversité et origines du handicap
3. Statuts administratifs
4. Le handicap en chiffres

125€

net par participant

VB14

ÊTRE TUTEUR D'APPRENTIS EN SITUATION DE HANDICAP



12 décembre 2022



10h00 - 12h00



Classes virtuelles

PUBLIC

Conseillers d'insertion et de maintien dans l'emploi

INTERVENANTS

Consultant RH spécialisé dans l'emploi de personnes handicapées

OBJECTIFS

- **S'approprier** le rôle de tuteur
- **Veiller à l'adaptation** du poste de travail
- **Évaluer** le travail de l'apprenti



AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Spécificités de l'apprentissage** chez les travailleurs handicapés
2. **Relations avec l'enseignant référent** et la médecine du travail
3. **Évaluation du poste** et du travail
4. **Conduite d'entretiens**

125€


net par participant




L'INSERTION, L'ÉVOLUTION ET LA TRANSITION PROFESSIONNELLES

FORMATION 100% À DISTANCE

 02 mars 2022

 9h30 - 12h30

 100% à distance

 NOUVEAU

 03 mars 2022

PUBLIC

Conseillers d'insertion et d'orientation

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Apports méthodologiques
Mises en situations
Échanges de pratiques
Auto-évaluation avant/après
Évaluation en cours et fin de formation
Un certificat de réalisation est remis en fin de stage

OBJECTIFS

- **Savoir identifier les difficultés des professionnels** pour aborder le sujet de l'hygiène et de la présentation lors des accompagnements
- **Connaître une méthodologie précise** pour aborder ces thèmes
- **Savoir utiliser cette méthodologie**

 AUCUN PRÉ-REQUIS

PROGRAMME

1. **Quelles sont les différentes approches des professionnels face à ces situations ?**
2. **Intégrer ces éléments dans l'accompagnement**
 - Quand et comment aborder le sujet ?
 - Quelle posture pour préserver la relation ?
 - Comment adapter notre intervention à la personne et à son contexte ?
 - Comment générer un changement dans le respect de la personne ?

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Séquence 1 : 02 Mars 2021 (3h30)



Travaux individuels
9h - 10h30



Visio
10h30 - 12h30

Séquence 2 : 03 Mars 2021 (3h30)



Travaux individuels et
en sous-groupes
9h - 11h



Visio
11h - 12h30

TARIFS

490€ | TARIF ADHÉRENT 350€

net par participant